

Ocena
stosowania Zasad ładu korporacyjnego
w Powiatowym Banku Spółdzielczym w Kędzierzynie-Koźlu

W związku z wdrożeniem przez Komisję Nadzoru Finansowego „Zasad Ładu Korporacyjnego”, Bank wprowadził powyższe Zasady poprzez uchwalenie „Polityki stosowania zasad ładu korporacyjnego w Powiatowym Banku Spółdzielczym w Kędzierzynie – Koźlu”. Dokument ten jest zbiorem zasad, którymi na co dzień kieruje się Bank w wykonywaniu swojej działalności, relacjach z Członkami, Udziałowcami, Klientami oraz swoim otoczeniem. Ocenę przeprowadzono w oparciu o raporty przedłożone przez Zarząd, a sporządzone przez Zespół ds. zgodności.

Polityka zarządzania ładem korporacyjnym stanowi zbiór zasad określających relacje wewnętrzne i zewnętrzne Banku, w tym relacje z Udziałowcami Banku i Klientami organizację i strukturę organizacyjną, funkcjonowanie systemu kontroli wewnętrznej, politykę wynagradzania, politykę informacyjną, kluczowych systemów i funkcji wewnętrznych, a także organów statutowych i zasad ich współdziałania.

Na podstawie oceny Rada stwierdza:

1. Bank realizuje wyznaczone cele strategiczne, dzięki właściwej strukturze organizacyjnej, poddawanej okresowym przeglądom oraz odpowiednim systemem kontroli wewnętrznej i zarządzania ryzykiem.
2. Bank wdrożył system kontroli wewnętrznej zgodny z modelem systemu kontroli wewnętrznej dla Uczestników Systemu Ochrony Zrzeszenia BPS i jest on trwale wkomponowany w proces zarządzania. Jego podstawą jest identyfikacja, a następnie oszacowanie ryzyka związanego z procesami i działaniami realizowanymi na wszystkich poziomach działania Banku.
3. Bank będąc instytucją zaufania publicznego prowadzi działalność z zachowaniem najwyższej staranności, przykładając szczególną wagę do profesjonalizmu i etyki osób wchodzących w skład organów podmiotów nadzorowanych.
4. Polityka zarządzania ładem korporacyjnym stanowi istotny dokument programowy w strategicznej polityce korporacyjnej oraz wpływa na kształtowanie właściwych zasad postępowania Banku.
5. Bank dba o dobre relacje z klientami, gdyż to oni budują zaufanie do Banku, stąd dbałość o klienta jest jednym z nadrzędnych celów strategicznych.
6. Polityka informacyjna Banku służy budowie właściwych relacji, w szczególności poprzez ułatwianie dostępu do informacji zarówno Klientom, jak i Udziałowcom.
7. Polityka wynagradzania w Banku stanowi istotny element rozwoju i bezpieczeństwa jego funkcjonowania oraz stanowi elementy zapobiegające nadmiernej ekspozycji na ryzyko.
8. Rzetelne informowanie Klientów o oferowanej usłudze czy produkcie w sposób zrozumiały dla przeciętnego odbiorcy z uwzględnieniem ryzyka z nią związanego jest podstawowym obowiązkiem pracowników Banku i jest realizowany na etapie komunikacji marketingowej oraz nawiązywania stosunku prawnego i doboru odpowiedniej dla klienta usługi czy produktu finansowego.

9. Bank wykazuje troskę o ochronę praw i rozwój pracowników budujących wartość i reputację instytucji.

Bank udostępnił na stronie internetowej (www.pbskkozle.pl) informację o zakresie stosowania Zasad Ładu Korporacyjnego, w tym informację o odstąpieniu od stosowania określonych zasad. W Banku przestrzegane są wymogi wynikające z przepisów prawa oraz rekomendacji nadzorczych.

W wyniku przeglądu stwierdzono, że Zarząd Banku wprowadził „Zasady Ładu Korporacyjnego” zgodnie z zasadą proporcjonalności i adekwatności wynikająca ze skali, charakteru działalności oraz specyfiki Banku oraz rzetelnie przestrzega ustalonych zasad.

Kędzierzyn-Koźle, 27 maja 2024 r.

Rada Nadzorcza Powiatowego Banku Spółdzielczego w Kędzierzynie – Koźlu.